

臺北市  
私立滬江高級中學性騷擾防治措施自主檢查表

一、基本資料

|       |               |        |                     |
|-------|---------------|--------|---------------------|
| 單位名稱  | 臺北市私立滬江高級中學   | 單位地址   | 116臺北市文山區羅斯福路六段336號 |
| 單位電話  | (02)8663-1122 | 單位傳真   | (02)2935-6771       |
| 負責人姓名 | 許秀玲           | 單位統一編號 | 03807649            |
| 填表人姓名 | 楊美麗           | 聯絡電話   | (02)8663-1122#241   |

二、重點檢查項目(完成項目請打√，任1項人員分類不重複計算，無者填"0"):

(一) 組織成員(如負責人、股東、理監事等): 1人

(二) 受僱人(如員工): 72人

(三) 受服務人員(如每日到貴單位的顧客、廠商等): 725人

總人數(組織成員+受僱人+受服務人員): 798人

總人數為未滿10人，請填下列表格編號1、2

總人數為10-29人，請填下列表格編號1、3

總人數為30人以上，請填下列表格編號1、4

| 編號                  | 項目            | 應辦理事項  | 符合 | 說明   |
|---------------------|---------------|--|----|--|
| 1                   | 辦理教育訓練        | <input type="checkbox"/> 定期舉辦。<br><input checked="" type="checkbox"/> 鼓勵參加。(擇一)            |    | 每年應定期舉辦或鼓勵所屬人員參與防治性騷擾之相關教育訓練，並予公差假及經費補助。   |
| 編號2至編號4，請依總人數勾選對應欄位 |               |  |    |  |
| 2                   | 總人數未滿10人      | 建立受理性騷擾事件申訴窗口。   |    | 1. 專責處理單位或人員姓名：<br>2. 受理申訴電話：  |
| 3                   | 總人數10人以上未滿30人 | 1. 訂定性騷擾防治措施(請參考範本建置)。<br>2. 公開揭示(禁止性騷擾貼紙或海報)<br><br>設立受理性騷擾申訴管道(請參考範本建置)。                 |    | 1. 專責處理單位或人員姓名：<br>2. 專線電話：<br>3. 專線傳真：<br>4. 專用(電子)信箱：<br>5. 處理程序(須檢附單位性騷擾防治措施)<br>6. 公開揭示<br>揭示照片(須檢附照片)<br>外部網站揭示(非內部網站)，網址：  |
| 4                   | 總人數30人以上      | 1. 訂定性騷擾防治措施(請參考範本建置)。<br>2. 公開揭示(張貼在大眾可看見之公布欄、門口或公告在對外網站上)<br>(1)禁止性騷擾貼紙或海報<br>(2)性騷擾防治措施 |    | 1. 專責處理單位或人員姓名：<br>教職員工—人事室 學生—學務處<br>2. 專線電話：<br>教職員工 (02) 86631122#241<br>學生 (02) 86631122#223<br>3. 專線傳真：(02) 29356507<br>4. 專用(電子)信箱：<br>教職員工 <a href="mailto:381302g@hchs.tp.edu.tw">381302g@hchs.tp.edu.tw</a><br>學生 <a href="mailto:381302c2@hchs.tp.edu.tw">381302c2@hchs.tp.edu.tw</a><br>5. 處理程序(須檢附單位性騷擾防治措施)<br>6. 公開揭示<br><input checked="" type="checkbox"/> 揭示照片(須檢附照片)<br><input type="checkbox"/> 外部網站揭示(非內部網站)，網址： |

本人承諾已依性騷擾防治法相關規定建置完善性騷擾防治措施。

負責人(簽名或蓋章):

校長許秀玲

中華民國113年05月01日

附註：

填表說明：

1. 總人數表示貴單位下列人員數量，加總之總人數計算，包括分支機構及附屬單位：
  - 組織成員：指一群人為達特定目標，經由一定的程序所組成的團體組成人員。
  - 受僱人：凡客觀上被他人使用，為之服勞務而受其監督者，均屬受僱人。
  - 受服務人員：指到達貴單位受服務且非組織成員或受僱人者，如顧客及廠商等。
2. 訂定性騷擾防治措施應包含：設立受理申訴專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱，防治性騷擾之政策宣示、性騷擾申訴、調查及處理機制、加害人懲處規定、當事人隱私保密及其他性騷擾防治措施。
3. 法條依據：性騷擾防治法第7條及第28條、性騷擾防治法施行細則第8條、性騷擾防治準則第6條至第9條。

| 人數加總區間    | 應回復資料  | 公開揭示內容                                |
|-----------|--|---------------------------------------|
| 總人數10人以下  | 1. 自主檢查表<br>2. 公開揭示（禁止性騷擾貼紙或海報）  | 禁止性騷擾貼紙或海報                            |
| 總人數10-29人 | 1. 自主檢查表<br>2. 性騷擾防治措施、申訴及調查處理辦法影本<br>3. 公開揭示（禁止性騷擾貼紙或海報）                                | 禁止性騷擾貼紙或海報                            |
| 總人數30人以上  | 1. 自主檢查表<br>2. 性騷擾防治措施、申訴及調查處理辦法影本<br>3. 公開揭示<br>(1) 禁止性騷擾貼紙或海報<br>(2) 性騷擾防治措施、申訴及調查處理辦法 | 1. 禁止性騷擾貼紙或海報<br>2. 性騷擾防治措施、申訴及調查處理辦法 |